

CURRÍCULUM

1. Información general

• Razón social	Centro de Análisis, Formación e Iniciativa Social A.C.
• RFC	CAF150429JV8
• Especialidad	Consultoría integral en materia de igualdad de género, de- rechos humanos, diversidad e inclusión social
• Teléfono	222 640 26 34
• Correo electrónico	contacto@cafisac.org
• Sitio web	www.cafisac.org

2. Experiencia

- ❖ Consultoría para Católicas por el Derecho a Decidir México A.C.: Elaboración de una metodología pedagógica. De noviembre y diciembre de 2024.
- ❖ Consultoría para el Instituto Hidalguense de las Mujeres: Servicios para la ejecución de la Actividad “A3-24 Proceso de formación para el empoderamiento de adolescentes y mujeres jóvenes”, de la Meta “AT-3-24 Impulsar que los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres favorezcan el empoderamiento de las adolescentes y jóvenes 2024” en los municipios de Mineral de la Reforma, Pachuca de Soto, Ixmiquilpan, Chilcuautla y Santiago de Anaya. Noviembre de 2024.
- ❖ Consultoría para la Secretaría de la Mujer del Gobierno del Estado de Guerrero: Servicios para la ejecución de la Actividad “A3-24 Proceso de formación para el empoderamiento de adolescentes y mujeres jóvenes”, de la Meta “3183.MT Impulsar que los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres favorezcan el empoderamiento de las adolescentes y jóvenes 2024” en los municipios de Acapulco de Juárez y Zihuatanejo de Azueta. De agosto a noviembre de 2024
- ❖ Consultoría para el Instituto Nacional Electoral: Diseño e impartición de cursos en materia de igualdad de género y no discriminación en el marco del Programa de Capacitación en Materia de Igualdad de Género y No Discriminación 2024. En total se impartieron 5 cursos de 8 horas en materia de “Comunicación incluyente y sin sexismo” y 2 cursos de 8 horas en materia de “Medidas para la inclusión y promoción laboral de personas en situación de discriminación”, De agosto a septiembre de 2024.

- ❖ Consultoría para Católicas por el Derecho a Decidir México A.C.: “Implementar una metodología pedagógica de intervención en terreno a partir de Catolicadas”. De junio a agosto de 2024.
- ❖ Consultoría para la para la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla: “Servicio profesional para la plataforma digital de la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género Contigo Mujer y Contigo Mujer Contra la Violencia”. De marzo a agosto de 2024.
- ❖ Consultoría para la para la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla: “Capacitación y acompañamiento sobre NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (realizar 26 capacitaciones presenciales y/o virtuales, en materia de igualdad laboral y no discriminación en el ámbito laboral) y realización de auditoría interna”. De marzo a julio de 2024.
- ❖ Consultoría para el Instituto Hidalguense de las Mujeres: Diseño e impartición de un “Curso para la implementación de la NOM-035-STPS-2018 en Hidalgo, dividido en 3 talleres con sesiones de duración de 8 horas cada uno”, en el marco del Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres (PROABIM). De noviembre a diciembre de 2023.
- ❖ Consultoría para el Instituto Hidalguense de las Mujeres: Diseño e impartición del “Seminario de prevención de la violencia laboral, hostigamiento y acoso sexual en los centros de trabajo en Hidalgo con una duración de 80 horas, divididas 8 sesiones presenciales de 5 horas cada una y 40 horas con actividades asincrónicas”, en el marco del Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres (PROABIM). De noviembre a diciembre de 2023.
- ❖ Consultoría para la Secretaría de Igualdad Sustantiva del Gobierno del Estado de Puebla: Servicio para la generación de una herramienta digital de visualización, georreferenciación y análisis de datos para el fortalecimiento del Banco de Datos del Estado de Puebla (CEDAVIM). De octubre a diciembre de 2023.
- ❖ Consultoría para la Secretaría de Igualdad Sustantiva del Gobierno del Estado de Puebla: Servicio para la elaboración de los “Lineamientos para el Cumplimiento del Programa Estatal de Cuidados Remunerados y No remunerados 2021-2024. De octubre a diciembre de 2023.
- ❖ Consultoría para la Secretaría de Educación del Gobierno del Estado de Puebla: Servicio de capacitación mediante la implementación de 10 talleres llamados “Sensibilización con relación a la prevención de la violencia de género y el respeto a los derechos humanos” para la Dirección de Desarrollo, Capacitación y Evaluación de la Secretaría de Educación del Gobierno del Estado de Puebla. Noviembre de 2023.
- ❖ Consultoría para la Secretaría de Educación del Gobierno Estado de Puebla: Servicio de capacitación presencial para 5,100 personas a través del taller “Programa Integral de Prevención de la Violencia y Promoción de la Paz (Etapas 1 y 2)”, para el Consejo Estatal de Participación Social. Septiembre de 2023.
- ❖ Consultoría para el Instituto Nacional Electoral: Diseño e impartición de cursos en materia de igualdad de género y no discriminación en el marco del Programa de

Capacitación en Materia de Igualdad de Género y No Discriminación 2023. En total se impartieron 6 curso de 8 horas en materia de “Espacios laborales libres de violencia y discriminación”, 1 curso de 8 horas en materia de “Diseño e implementación de acciones afirmativas para promover la participación política de grupos en situación de discriminación”, y 1 curso de 8 horas en materia de “Atención ciudadana en módulos a personas en situación de discriminación por género y discapacidad”. De agosto a septiembre de 2023.

- ❖ Consultoría para Católicas por el Derecho a Decidir México A.C.: “Desarrollar una metodología pedagógica de intervención en terreno a partir de Catolicadas”. De junio a diciembre de 2023.
- ❖ Consultoría para la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla: “Capacitación a través de la plataforma de contenidos digitales de la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de género Contigo Mujer y Contigo Mujer Contra la Violencia”. De junio a noviembre de 2023.
- ❖ Consultoría para la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género del H. Ayuntamiento de San Andrés Cholula: Diseño e impartición del “Seminario construyendo profesionistas con enfoque de género”, dirigido a estudiantes de las universidades ubicadas en el municipio. De marzo a abril de 2023.
- ❖ Consultoría para la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género del H. Ayuntamiento de San Andrés Cholula: Diseño y facilitación de 4 talleres denominados “Prevención de la violencia contra las mujeres”, dirigidos a gerentes y trabajadores de los locales de ocio nocturno ubicados en el municipio. De marzo a abril de 2023.
- ❖ Consultoría para la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género del H. Ayuntamiento de San Andrés Cholula: Diseño y facilitación de 4 talleres denominados “La socialización del género y comunicación incluyente”, dirigidos a servidores públicos del municipio. De marzo a abril de 2023.
- ❖ Consultoría para el Consejo Estatal de Coordinación del Sistema Nacional de Seguridad Pública: Contratación de servicios de Estrategia Integral de Combate a la Violencia de Género y el Feminicidio para el Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia de Puebla. De enero a marzo de 2023.
- ❖ Consultoría para la Secretaría de Igualdad Sustantiva del Gobierno del Estado de Puebla: Servicios para la ejecución de las actividades de la Meta MF-3 Impulsar las Escuelas de Fortalecimiento para el Liderazgo Adolescente (EFLA), del proyecto denominado Fortalecer la Estrategia para la Erradicación y Prevención del Embarazo Adolescente y las Redes de Mujeres para Promover el Entorno de Paz, del Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres (FOBAM) 2022. Diciembre de 2022.
- ❖ Consultoría para la Secretaría de Igualdad Sustantiva del Gobierno del Estado de Puebla: Servicio de capacitación denominado “Reconocimiento y actuación ante la violencia política contra las mujeres en razón de género”. Diciembre de 2022.
- ❖ Consultoría para la Secretaría de Igualdad Sustantiva del Gobierno del Estado de Puebla: Servicios para la ejecución de actividades de la Meta MF-4 Implementar procesos de sensibilización sobre Educación Integral en Sexualidad (EIS), dirigido

a las comunidades escolares y no escolares con la participación de actores locales e institucionales, del proyecto denominado Fortalecer la Estrategia para la Erradicación y Prevención del Embarazo Adolescente y las Redes de Mujeres para Promover Entornos de Paz, del Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres (FOBAM) 2022. Noviembre y diciembre de 2022.

- ❖ Consultoría para la Secretaría de Igualdad Sustantiva del Gobierno del Estado de Puebla: Servicio para implementar una estrategia de fortalecimiento a los derechos sexuales. Noviembre de 2022.
- ❖ Consultoría para el Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia de Puebla: Servicio profesional de capacitación y evaluación a grupos multidisciplinarios en el marco del proyecto “Atención para los casos de violencia de género”. Octubre y noviembre de 2022.
- ❖ Consultoría para el Poder Judicial del Estado de Puebla: Consultoría especializada para la implementación de sanciones en materia de violencia vicaria. Octubre de 2022.
- ❖ Consultoría para la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla: Elaboración del Programa Municipal para la Igualdad entre mujeres y Hombres 2022-2024. De mayo a noviembre de 2022.
- ❖ Consultoría para la para la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla: Implementación de la primera etapa del Programa Contigo Mujer para el diseño integral de la plataforma de contenidos y licenciamiento. De mayo a noviembre de 2022.
- ❖ Consultoría para la Secretaría de Igualdad Sustantiva del Gobierno del Estado de Puebla: Servicio de capacitación especializada para la realización de 10 foros de liderazgo y habilidades de incidencia. De abril a mayo de 2022.
- ❖ Colaboración con Equis Justicia para las Mujeres A.C.: Proyecto “Órdenes de protección: Una herramienta crucial para garantizar el derecho de mujeres y niñas a vivir una vida libre de violencia en el contexto de COVID-19 en México”. De febrero a mayo de 2022.
- ❖ Implementación del curso virtual de “Formación integral en género” con 55 maestros y maestras de la Escuela Normal “Prof. Fidel Mesa Sánchez” del municipio de Huauchinango. De diciembre de 2021 a marzo de 2022.
- ❖ Implementación del curso virtual de “Formación integral en género” con 55 maestros y maestras de la Escuela Normal Instituto Jaime Torres Bodet del municipio de Puebla. De diciembre de 2021 a marzo de 2022.
- ❖ Implementación del curso virtual de “Formación integral en género” con 55 maestros y maestras de la Escuela Normal Superior Federalizada del Estado de Puebla. De diciembre de 2021 a marzo de 2022.

- ❖ Consultoría para la Comisión Nacional de los Derechos Humanos: Elaboración del Informe sobre Informe del Foro Virtual “Rutas de Acción por el Derecho a una Vida Libre de Violencias” Plan Integral de Acciones Institucionales. Noviembre de 2021.
- ❖ Consultoría para la Comisión Nacional de los Derechos Humanos: Elaboración del Informe sobre la Mesa de Análisis Mesa virtual “Análisis de la sentencia de la Suprema Corte de Justicia de la Nación sobre la inconstitucionalidad de la penalización del aborto en México”. Octubre de 2021.
- ❖ Consultoría para el Poder Judicial del Estado de Puebla: Servicio técnico especializado para la instalación del Observatorio de Acceso a la Justicia del Estado de Puebla. De septiembre a diciembre de 2021.
- ❖ Diseño, coordinación e implementación del proyecto “Aborteras poblanas” apoyado por el Grupo de Información en Reproducción Elegida (GIRE). De agosto de 2021 a mayo de 2022.
- ❖ Consultoría para la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla: Elaboración de estrategias de difusión de la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género. “Partida 2: Elaboración de una estrategia de difusión sobre cero tolerancia a la violencia laboral y acoso sexual, dirigida al interior del H. Ayuntamiento del municipio de Puebla” y “Partida 3. Estrategia de difusión sobre el uso del lenguaje incluyente, no sexista y accesible como herramienta que fomenta la no discriminación”. De julio a septiembre de 2021.
- ❖ Consultoría para la Secretaría de Igualdad Sustantiva del Gobierno del Estado de Puebla: Servicio de consultoría para realizar un diagnóstico sobre las necesidades de fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil que trabajan temas de igualdad sustantiva en el estado de Puebla, así como diseñar e implementar de forma virtual, una estrategia de fortalecimiento y profesionalización en beneficio de estas para la Secretaría de Igualdad Sustantiva. De junio a diciembre de 2021.
- ❖ Consultoría para la Secretaría de Igualdad Sustantiva del Gobierno del Estado de Puebla: Servicio para la elaboración de un documento denominado “Sistematización de buenas prácticas, retos y perspectivas sobre participación política de las mujeres en 7 regiones del Estado” y la realización de 7 foros. De noviembre a diciembre de 2020.
- ❖ Consultoría para la Secretaría de Igualdad Sustantiva del Gobierno del Estado de Puebla: Servicio para el diseño, desarrollo y ejecución de proyectos comunitarios con perspectiva de género para el bienestar comunitario: mujeres en situación de reclusión, cuidados de las cuidadoras y derechos sexuales y reproductivos. De noviembre a diciembre de 2020.
- ❖ Consultoría para el Observatorio de Violencia de Género en Medios de Comunicación (OVIGEM): diseño e impartición de curso virtual de identificación y planeación de políticas públicas con perspectiva de género, dirigidos a servidores públicos de los 50 municipios del estado de Puebla que tienen declarada Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. De octubre a diciembre de 2020.
- ❖ Consultoría para la Secretaría de Igualdad Sustantiva del Gobierno del Estado de Puebla: Elaboración de una Guía para la Prevención, Atención y Denuncia de la

Violencia Política en razón de Género en el estado de Puebla. (Como parte de esta consultoría se elaboró también el documento denominado “Lineamientos para la organización de procesos electorales en el contexto de la COVID-19 en el estado de Puebla”). De octubre a noviembre de 2020.

- ❖ Consultoría para la Benemérita Universidad Autónoma del Estado de Puebla (BUAP): Diseño e impartición de 20 talleres virtuales para la comunidad estudiantil en los temas de: introducción a la perspectiva de género y diversidad sexual, igualdad, derechos humanos y no discriminación, violencia de género, acoso y hostigamiento sexual. Octubre de 2020.
- ❖ Consultoría para la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla: Elaboración e implementación de una plataforma virtual para la realización de procesos de sensibilización en línea en temas de prevención del embarazo en adolescentes y derechos sexuales y reproductivos; y la elaboración y desarrollo de dos procesos de sensibilización virtuales en temáticas relacionadas con la Norma en Igualdad Laboral y No Discriminación (Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015) dirigidos al personal del H. Ayuntamiento de Puebla. De septiembre a noviembre de 2020.
- ❖ Consultoría para la Benemérita Universidad Autónoma del Estado de Puebla (BUAP): Diseño e impartición de 2 sesiones correspondientes al tema: TICS y Violencia de Género del curso “Formación en Perspectiva de Género”. De septiembre a octubre de 2020.
- ❖ Consultoría para Gubasa Consultores SC: Actualización del Programa Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres para la Secretaría de Igualdad Sustantiva del Gobierno del Estado de Puebla. De agosto a octubre de 2020.
- ❖ Consultoría para la Secretaría de Igualdad Sustantiva del Gobierno del Estado de Puebla: Elaboración del Programa Especial de Igualdad Sustantiva (Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024). De marzo a abril de 2020.
- ❖ Consultoría para la Benemérita Universidad Autónoma del Estado de Puebla (BUAP): Impartición del ciclo de talleres denominados “Mujeres en el mundo de la ciencia y la tecnología: contribuciones históricas y oportunidades futuras”. Noviembre de 2019.
- ❖ Consultoría para la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla: Elaboración de la metodología para el mantenimiento de la certificación en la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación para 2020, derivada de la realización de 25 capacitaciones de sensibilización dirigidas a servidoras y servidores públicos del H. Ayuntamiento del Municipio de Puebla. De septiembre a noviembre de 2019.
- ❖ Consultoría para la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla: Impartición de 100 talleres de prevención de la violencia hacia las mujeres. De septiembre a noviembre de 2019.
- ❖ Consultoría para la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla: Actualización del Programa Municipal para

la No Discriminación e Igualdad de Género 2018-2021 (PROIGUALDAD). De septiembre de noviembre de 2019.

- ❖ Consultoría para la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (UAEH): Elaboración de un diagnóstico de equidad de género con énfasis en la discriminación y violencia en el ámbito laboral y escolar en 5 unidades académicas de la UAEH. De julio a octubre de 2019.
- ❖ Consultoría para el Instituto Poblano de las Mujeres en vinculación con la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Puebla: Elaboración del Programa de Capacitación a Primeros Respondientes para Preservar el lugar de los Hechos y Salvaguardar la Cadena de Custodia en el caso de Muertes Violentas de Mujeres. De mayo a julio de 2019.
- ❖ Consultoría para el Instituto Poblano de las Mujeres en vinculación con la Secretaría de Educación Pública del estado de Puebla: Elaboración de la Guía de Sensibilización Docente para la Prevención de la Violencia de Género en el Ámbito Escolar y de su Manual de Implementación. De mayo de julio de 2019.
- ❖ Diseño e implementación del proyecto “Diagnóstico multidimensional sobre la violencia política ejercida contra las mujeres en las Elecciones Federales 2018 en el Estado de Puebla” apoyado por el Instituto Nacional Electoral. De enero a junio de 2019.
- ❖ Consultoría para el Instituto Poblano de las Mujeres: Elaboración de cuatro cursos en línea con Reconocimiento de Validez Oficial de Estudios e integración en el aula de aprendizaje virtual del Instituto poblano de las Mujeres. Enero y febrero de 2019.
- ❖ Consultoría para el Instituto Poblano de las Mujeres: Elaboración del Programa Único de Capacitación del Instituto Poblano de las Mujeres dirigido a funcionariado que atiende a mujeres en situación de violencia en el Estado de Puebla. Enero de 2019.
- ❖ Consultoría para el Instituto Poblano de las Mujeres: Desarrollo y Programación de una plataforma virtual de aprendizaje, elaboración de un modelo pedagógico-didáctico orientado a la formación a distancia e integración de un curso en línea sobre prevención de la violencia contra las mujeres. Diciembre de 2018
- ❖ Consultoría para la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (UAEH): Elaboración de un diagnóstico de equidad de género con énfasis en la discriminación y violencia en el ámbito laboral y escolar en 5 unidades académicas de la UAEH. De septiembre a diciembre de 2018.
- ❖ Consultoría para el Instituto Poblano de las Mujeres: Diseño y elaboración del Plan de Estudios de la Maestría en Estudios de Género del Instituto Poblano de las Mujeres que se ofertará a través del Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla A.C.. De septiembre a octubre de 2018.
- ❖ Consultoría para el Instituto Municipal de las Mujeres de la ciudad de Puebla: Diseño e implementación de la estrategia de prevención del embarazo en adolescentes “Mejor Informarse que Preocuparse”, incluyendo el desarrollo de la estrategia de formación virtual y de su página web mejorinformarse.pueblacapital.gob.mx, en el

marco de la licitación pública “Contratación de servicios profesionales para sensibilizar a mujeres y hombres jóvenes de la prevención del embarazo adolescente (partida) 3 de acuerdo al fallo CMA-SDS-CI-170/2018”. De marzo a septiembre de 2018.

- ❖ Diseño, coordinación e implementación del proyecto “Generando capacidades para el ejercicio de sexualidades responsables e informadas y la prevención de embarazos adolescentes entre estudiantes de preparatoria en 3 municipios del estado de Hidalgo” apoyado por el Programa PROEQUIDAD 2018 del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES). De mayo de 2018 a diciembre de 2018.
- ❖ Diseño e implementación de un proceso de planeación estratégica con la organización Acciones Pro Derechos Humanos para la Igualdad A.C. en Cuernavaca, Morelos. Mayo de 2018.
- ❖ Diseño e implementación de talleres de coyuntura con organizaciones civiles del municipio de Cuetzalan del Progreso, Puebla. Abril de 2018.
- ❖ Consultoría para la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (UAEH); operación del proyecto “Seminario de Políticas Educativas con Enfoque de Género” en el marco del Programa de Fortalecimiento de la Calidad Educativa 2017. Diseño, implementación y evaluación de 15 Seminario de Políticas Educativas con Enfoque de Género en 15 unidades académicas de la UAEH en 15 municipios del estado de Hidalgo. De diciembre de 2017 a marzo de 2018.
- ❖ Diseño e implementación del curso virtual “Diseño y gestión de proyectos de desarrollo social bajo el Enfoque del marco Lógico” con carga de 52 horas de lectivas. De noviembre de 2017 a la marzo de 2018.
- ❖ Diseño, coordinación y facilitación del proyecto “Capacitación integral para el ejercicio y defensa de los derechos de acceso a la información pública entre organizaciones civiles de mujeres, población indígenas y población LGBTI enfocada a la obtención de informaciones estratégicas para fortalecer sus acciones de contraloría social e incidencia política en el estado de Puebla” apoyado por el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales. De junio a septiembre de 2017.
- ❖ Diseño e implementación del curso virtual “Feminismos: historia, teoría y práctica” con carga de 48 horas de trabajo. Junio, julio y agosto de 2017 / Abril a julio de 2018.
- ❖ Diseño y facilitación de proceso de contención emocional dirigido a funcionariado del sector salud que atienden a mujeres víctimas de violencia en Tuxtla Gutiérrez, Chiapas. Marzo de 2017.
- ❖ Diseño e implementación del taller Autocuidado: una mirada desde la “Danza Movimiento Terapia” en las ciudades de Puebla y Acayucan, Veracruz. Febrero de 2017.
- ❖ Diseño e implementación del curso virtual “Formación integral en género” con carga de 52 horas de lectivas. Enero a marzo de 2017 / Julio a octubre 2018.

- ❖ Diseño y facilitación del ciclo de talleres “Sensibilización en Derechos Humanos y de las mujeres indígenas” y “Liderazgos comunitarios participativos” y “Nuestro derecho de participar en los asuntos que nos afectan” con la Red Regional de Mujeres Siuamej Tayolchikauanij en Cuetzalan del Progreso, Puebla. Noviembre y diciembre de 2016.
- ❖ Diseño y facilitación del taller “Herramientas para la investigación periodística con perspectiva de género”. Impartido a periodistas del medio digital independiente Lado B. Noviembre de 2016.
- ❖ Consultoría para el Instituto Poblano de las Mujeres: operación de la Meta 1214- “Realizar 6 talleres de capacitación de 8 horas a funcionariado en municipios de alta marginación, para fortalecer la Estrategia Estatal para la Prevención del Embarazo en Adolescentes” en el marco del Proyecto Integral de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Estado de Puebla encaminado a alcanzar la igualdad sustantiva, financiado por el Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género para el Ejercicio Fiscal 2016 del Instituto Nacional de las Mujeres. De julio a septiembre de 2016.
- ❖ Diseño y facilitación del curso “Facilitación de grupos. Herramientas y habilidades básicas para la gestión de colectivos, organizaciones y equipos de trabajo”. Junio, julio y agosto de 2016.
- ❖ Consultoría para el Instituto Veracruzano de las Mujeres: operación de la Meta 1054- “Diseñar e implementar una plataforma en línea con la metodología Yo lo Digo, Yo lo Canto, Yo Decido para la prevención de embarazos en adolescentes en Veracruz” en el marco del proyecto de Fortalecimiento de las Políticas Públicas Veracruzanas para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, financiado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género para el Ejercicio Fiscal 2016 del Instituto Nacional de las Mujeres. De abril a octubre de 2016.
- ❖ Diseño y facilitación del curso “Formación integral en género” impartido en cinco sesiones entre representantes de diversas organizaciones de la sociedad civil poblana y servidores(as) públicos(as). Abril de 2016.
- ❖ Diseño y facilitación del curso “Derechos Humanos y prevención de la violencia de género y el feminicidio” a alumnas de la Licenciatura en Educación Inicial del Benemérito Instituto Normal del Estado de Puebla “Gral. Juan Crisóstomo Bonilla”. Marzo de 2016.
- ❖ Seguimiento, recopilación, organización, análisis y sistematización de datos sobre los feminicidios ocurridos en el estado de Puebla. Creación de la base de datos y publicación del informe en colaboración con Lado B. De enero de 2016 a la fecha.
- ❖ Elaboración de una Ruta crítica para la atención de la violencia contra mujeres indígenas correspondiente al producto esperado de la Meta 08 del proyecto de Fortalecimiento de la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Estado de Puebla a través de acciones encaminadas a alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. Diciembre de 2015.

- ❖ Consultoría para el Instituto Poblano de las Mujeres: operación de la Meta 256 “Realizar 3 Talleres de capacitación en Derechos Humanos y prevención de la violencia contra mujeres indígenas” en el marco del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género para el Ejercicio Fiscal 2015 del Instituto Nacional de las Mujeres, correspondiente a la Meta 08 del proyecto de Fortalecimiento de la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Estado de Puebla a través de acciones encaminadas a alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. Noviembre y diciembre de 2015.
- ❖ Consultoría para Centro Coordinador para el Desarrollo Indígena Tetela de Ocampo (CCDI Tetela). Diseño, facilitación y evaluación de 6 talleres enfocados al “Fortalecimiento organizativo y resolución de conflictos con perspectiva de Género, dirigidos a grupos de mujeres indígenas beneficiarias del Programa para el Mejoramiento de la Producción y la Productividad Indígena (PROIN). Octubre y noviembre 2015.
- ❖ Consultoría para Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y Familia A.C. Diseño y facilitación del taller “Mejora para los servicios de salud sexual y reproductiva para adolescentes y jóvenes”. Taller dirigido a personal de la Secretaría de Salud del Estado de Chiapas que se desarrolló en Tuxtla Gutiérrez. Septiembre 2015.
- ❖ CAFIS A.C. empieza a formar parte oficialmente del Consejo Ciudadano de Derechos Humanos y Equidad entre los Géneros del Ayuntamiento del Municipio de Puebla. Septiembre de 2015.
- ❖ Consultoría para Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y Familia A.C. Diseño y facilitación de los talleres “Comunicación estratégica con fines de incidencia” y “Herramientas para la visualización de información estratégica con fines de incidencia” dirigido a organizaciones civiles de que trabajan Derechos Humanos en el estado de Chiapas. Se desarrolló en Tuxtla Gutiérrez. Septiembre de 2015.
- ❖ Consultoría para Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y Familia A.C. Diseño y facilitación del taller “Mejora para los servicios de salud sexual y reproductiva para adolescentes y jóvenes”. Taller dirigido a personal de la Secretaría Salud Estado Guerrero que se desarrolló en Chilpancingo. Septiembre de 2015.
- ❖ Diseño y facilitación de 3 talleres de contención emocional dirigidos al personal operativo de la Comisión Ejecutiva de Atención y Reparación a Víctimas del Estado de Morelos. Agosto de 2015.
- ❖ Coordinación del proceso de incidencia política correspondiente al proyecto “Construcción de la Agenda Política de las Mujeres del Estado de Puebla 2015” financiado al Colectivo El Torito A.C. por el Instituto Nacional Electoral (INE). Incidencia en los municipios de Puebla, San Martín Texmelucan, Atlixco, Ahuacatlán, San Andrés Cholula y San Pedro Cholula. De junio hasta diciembre de 2015.

3. Productos y servicios

En CAFIS A.C. fortalecemos capacidades y ayudamos a transformar la cultura de las

☎ 222 640 26 34

✉ contacto@cafisac.org

cafisac.org

f X Instagram CAFIS A.C.

organizaciones, sea cual sea su naturaleza, para adaptarla a los nuevos tiempos mediante soluciones innovadoras y adaptadas a sus necesidades.

Brindamos servicios especializados en materia de igualdad de género e inclusión social a empresas, instituciones educativas, entidades del tercer sector y administraciones públicas de los tres órdenes de gobierno, con el objetivo de construir escenarios sólidos para consolidar la igualdad de género y la no discriminación en las instituciones y en su entorno, para convertirlas en referente dentro su sector y contribuir al cambio social.

Un entorno igualitario y libre de discriminación se construye investigando, formando, generando y comunicando, y precisamente en estos cuatro ejes de acción, ofrecemos servicios integrales de consultoría especializada:

A. Servicios de investigación sobre igualdad:

- ❖ Diagnósticos con perspectiva de género
- ❖ Estudios e informes técnicos sobre igualdad de género
- ❖ Diseño y evaluación de políticas públicas con perspectiva de género
- ❖ Evaluaciones e informes de impacto de género
- ❖ Manuales, protocolos e insumos educativos en materia de igualdad
- ❖ Investigación social con perspectiva de género
- ❖ Identificación y planificación de proyectos sociales con perspectiva de género

B. Servicios de formación en igualdad:

- ❖ Cursos y seminarios presenciales, virtuales y mixtos
- ❖ Talleres formativos y de sensibilización presenciales, virtuales y mixtos
- ❖ Conferencias, ponencias y pláticas presenciales y virtuales
- ❖ Programas de capacitación en materia de género
- ❖ Planes de estudio con perspectiva de género
- ❖ Diseño de cursos virtuales a la carta y renta de aula virtual para impartición
- ❖ Instalación de Sistemas de Gestión de Aprendizaje (LMS)

C. Servicios, documentos e iniciativas para la igualdad:

- ❖ Programas de igualdad de género para administraciones estatales y municipales
- ❖ Planes de Igualdad de género para empresas
- ❖ Elaboración de documentos programáticos con perspectiva de género
- ❖ Construcción de agendas para la igualdad de género y la inclusión social
- ❖ Reglamentos, lineamientos y protocolos de actuación con perspectiva de género

- ❖ Preparación y gestión para certificaciones en materia de igualdad de género
- ❖ Auditorías en materia de igualdad de género
- ❖ Instalación de observatorios, sistemas, comités y demás estructuras en materia de igualdad de género
- ❖ Organización de foros, ferias y demás eventos relacionados con la igualdad de género
- ❖ Gestión de todo tipo de proyectos en materia de igualdad de género

D. Servicios de comunicación para la igualdad

- ❖ Campañas digitales e impresas de igualdad de género
- ❖ Análisis de impacto de campañas de comunicación en igualdad de género}
- ❖ Planes de comunicación con perspectiva de género
- ❖ Manuales de comunicación no sexista, incluyente y accesible
- ❖ Elaboración de guiones con perspectiva de género para materiales multimedia
- ❖ Estrategias de difusión digitales con perspectiva de género
- ❖ Auditoría de medios internos y externos con perspectiva de género.